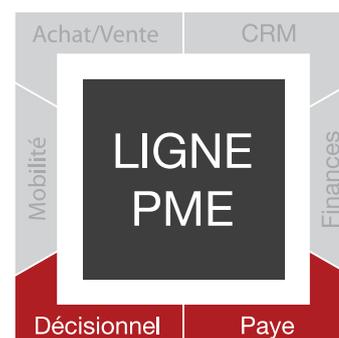


# Paye

Pour répondre aux exigences des gestionnaires de paye, EBP Paye Ligne PME conjugue à la fois performance, fiabilité, souplesse et évolutivité pour faire face aux nombreux changements réglementaires.

Dotée d'un espace de travail convivial, cette solution permet de gérer les bulletins de paie de différents établissements, de prendre en compte les changements de statut des salariés, de conserver un historique complet de l'employé et d'effectuer les déclarations sociales.

Pour faire face à une forte demande de productivité des PME, cette solution propose une gestion de masse très poussée du traitement de la paye.





# ZOOM sur les fonctions clés

## GAGNEZ DU TEMPS DANS VOTRE GESTION DE LA PAIE

### Travaillez avec un logiciel conforme

Évitez les erreurs lors du traitement de la paie. Grâce à ce logiciel, tous les documents et calculs sont conformes aux évolutions légales. En tant qu'éditeur pilote DSN depuis 2013, nous travaillons avec le gouvernement pour accompagner les entreprises dans le passage à la DSN. Nous garantissons la compatibilité de notre logiciel avec la DSN, ainsi vous pouvez la générer<sup>(1)</sup>.

### Préparez vos bulletins en masse

Facilitez-vous la préparation des bulletins de payes en les réalisant en masse. Utilisez les nombreux filtres de préparation (période d'emploi, dates de paiement...).

### Optez pour la simplification dans la gestion des congés payés et absences

Simplifiez-vous la gestion des congés car elle peut être réalisée par établissement ou par salarié. Pour gagner du temps, vous pouvez les saisir en masse et par anticipation. Les plannings sont entièrement personnalisables donnant ainsi de la souplesse dans les absences gérées par l'entreprise (congés payés, maladie, maternité, etc.). Pour chaque type d'absence, le mode de décompte est défini et calculé au plus juste (jours ouvrés, ouvrables, calendaires, heures réelles) et dépend du planning de chaque salarié.

### Profitez des assistants de mises à jour des salariés

Grâce au traitement en masse, vous effectuez rapidement toutes les modifications sur plusieurs fiches salariés.

**Bulletin de paye** Période du : 01/01/2011 au 31/01/2011 Date de paiement : 31/01/2011

Société de démonstration  
25 rue de Montmartre  
75002 PARIS 2EME ARRONDISSEMENT

DUPONT Odile  
34 avenue Henri Martin  
78000 VERSAILLES

SPREF - 41623040002 ANP 8000  
URSSAF  
93518 MONTREUIL Cedex

Niveau : 2.3 Code: 30,76  
Emploi : Responsable  
Statut catégorie:  
Date d'entrée:  
N° SS : 7

0,50	15,14
8,00	17,91
30,76	-21,50
	661,90
	2 500,92
	2 643,86

Convention collective : Bureaux d'études techniques SYNTEC

Code rubrique	Libellé	B
01000	Salaires de base	
0102000	Heures supplémentaires à 25% aux 11	
01030	Prime exceptionnelle	
0104000	Aléatoire pour congés payés	
01050	Indemnité de Congés Payés pris N-1	
Total brut SS		
02000	SS Maladie	
0201000	SS Vieillesse/Régime Général	
02020	SS Vieillesse/Régime Général	
02030	SS CAA	
02040	SS Indemnité de travail	
02050	SS FINAL TA suite entreprise	
0206000	Assurance chômage	
02070	AGE	
02080	ARFOD Maladie Cadre TA	
02090	ARFOD Maladie Cadre TB	
02100	ARFOD AGFF Cadre TA	
02110	ARFOD AGFF Cadre TB	
02120	ARFOD APREC Cadre TA	
02130	ARFOD APREC Cadre TB	
02140	Prévoyance Cadre TA	
02150	Prévoyance Cadre TB	
02160	SS CSG Réductible (hors HS)	
02170	SS CSG Non déductible (hors HS)	
02180	SS CSG Réductible sur HS	
02190	SS CSG Non déductible sur HS	
02200	Reduction cotisations salariales sur HS	
03000	Cotisations salariales	
03010	Cotisations patronales	
03020	Net imposable	
03030	Net à payer	

**Net à payer 2643,86**

Tranche A		Tranche B		Net imposable		Charges sal.	
359,76		2 500,92		661,90			
359,76		2 500,92					

de durée

Congés payés N					
Acquis		Pris		Reste	
Leg.	Supp.				
16,64				16,64	
2,08				2,08	
18,72				18,72	

Net à payer 2643,86 EUR

Congés		Anc.	
Leg.	Supp.		
16,64			
18,64			

Période 01/01/2011		Période 02/01/2011		Période 03/01/2011		Période 04/01/2011		Période 05/01/2011		Période 06/01/2011		Période 07/01/2011		Période 08/01/2011		Période 09/01/2011		Période 10/01/2011		Période 11/01/2011		Période 12/01/2011	
Leg.	Supp.																						

Plannings 01/01/2011

Mois	01/01	02/01	03/01	04/01	05/01	06/01	07/01	08/01	09/01	10/01	11/01	12/01
Mois	2 948,00	181,67	18,00	3 305,76	2 948,00	369,76	2 600,92	661,90	1 413,33			
Année	2 948,00	181,67	18,00	3 305,76	2 948,00	369,76	2 600,92	661,90	1 413,33			

LESP informatique. Pour faire valoir vos droits, conservez ce bulletin sans limitation de durée

Congés payés N					
Acquis		Pris		Reste	
Leg.	Supp.				
16,64				16,64	
2,08				2,08	
18,72				18,72	

Etablissement : De Société de démonstration à Société de démonstration

Sélectés : Tous

De l'exercice 2011 à l'exercice 2011

Période de paye : janvier 2011

Salarié		Congés payés		Reste	
Leg.	Supp.	Leg.	Supp.	Leg.	Supp.
DUPONT Odile (EMP0001)	26,00		26,00		
MARTIN Hubert (EMP0002)					
TOTAL	26,00		26,00		

### Le bulletin de paie

Envoyez des bulletins professionnels à vos salariés. Très pratique, l'un des modèles de bulletin de paie vous permet de visualiser en un coup d'oeil, au travers d'un tableau, les congés payés pris au cours de la période.

### État des congés payés

Au travers de ce tableau, visualisez rapidement l'état des congés payés légaux, supplémentaires et d'ancienneté pour les exercices N-1 et N.

## TRAVAILLEZ AVEC UN OUTIL PUISSANT

### Gérez vos effectifs avec précision

Les effectifs de la société sont décomptés automatiquement. Plusieurs comptages peuvent être effectués (FNAL, Transport, Prévoyance, Fillon, etc.). Le paramètre d'initialisation se fait dans chaque fiche salarié ; ainsi, certains salariés pourront être comptabilisés dans les effectifs tandis que d'autres ne le seront pas.

### Établissez la paie de plusieurs établissements

Votre entreprise dispose de plusieurs établissements et vous souhaitez gérer la paie depuis un même logiciel ? Grâce à la gestion des multi-établissements c'est possible. Vous pouvez créer plusieurs fiches avec toutes les informations nécessaires et spécifiques à chacun (informations administratives, informations de paie, les congés payés...)

(1) Nécessite la souscription à une offre de services (PRIVILEGE ou PREMIUM). La télétransmission directe de la DSN nécessite la souscription à une offre de services (PRIVILEGE ou PREMIUM) et au service EBP Télédéclaration (offre non commercialisée aux cabinets d'expertise comptable). La télétransmission directe de la DSN sera disponible fin 2015.

## Archivez vos données pour accéder à vos informations essentielles

Grâce à un historique avancé, retrouvez le calcul des lignes d'un bulletin à partir des éléments qui étaient paramétrés sur un exercice en cours ou précédent. Il est également possible d'avoir toutes les modifications effectuées d'un bulletin à l'autre, comme les modifications de statut, salaire, etc.

## Analysez et maîtrisez la situation salariale de votre entreprise

Réalisez des analyses et des contrôles approfondis de la masse salariale, par exemple rechercher le nombre d'heures travaillées pour tous les salariés. Pour plus de rapidité, vous pouvez interroger une ou plusieurs données de paye, sur une période choisie, pour un ou plusieurs salariés.

## Télétransmettez la DSN en quelques clics

Grâce au service EBP Télédéclaration Sociale vous télédéclarez la DSN<sup>(2)</sup> de manière simple (quelques clics suffisent) et sécurisée. Depuis votre logiciel, la DSN est directement envoyée à l'organisme concerné (net-entreprise.fr ou msa.fr). La DSN devant être envoyée tous les mois, vous bénéficiez de nombreux avantages : gain de temps, suivi de la déclaration.



## ■ PROFITEZ D'UN LOGICIEL FLEXIBLE

### Utilisez un mode réseau pour faire la paye à plusieurs

À chacun son espace de travail ! Pour maintenir un haut niveau de confidentialité, il est possible de paramétrer des droits d'accès par utilisateur. Les spécificités des utilisateurs peuvent être prises en compte grâce à la puissance et à la finesse de la gestion des droits.

### Profitez de mises à jour automatiques de profils

Personnalisez vos profils et gagnez du temps dans la mise à jour ou la création de vos profils. Dès qu'une modification est effectuée sur un sous-profil, automatiquement tous les profils se mettent à jour.

### Mettez en place vos propres paramétrages de paie

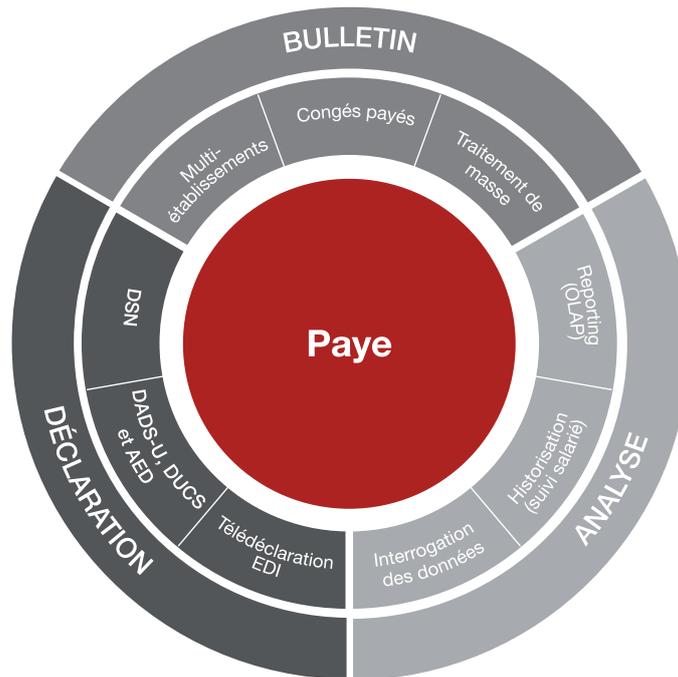
Le paramétrage est entièrement personnalisable (variables, rubriques, cumuls, listes des champs de la fiche salarié). Tous les paramètres de paie sont historisés.

Afin de vous faciliter la mise en place de vos propres paramétrages de paie, une aide à la saisie semi-automatique des formules est proposée.

### Créez des familles de salariés pour faciliter l'enregistrement de nouveaux salariés

Gagnez du temps lors de la création ou modification des fiches salariés. Pour plus de simplicité, il est possible de créer des familles de salariés pour les utiliser lors de la création d'une fiche (exemple salariés non cadres/CDI/Temps plein/service commercial). Ainsi, il y a un gain de temps lors de la création ou modification des salariés, l'affectation d'une famille à un salarié pré-remplit automatiquement tous les champs définis sur la famille.

<sup>(2)</sup> Nécessite la souscription à une offre de services (PRIVILEGE ou PREMIUM) et au service EBP Télédéclaration . Offre non commercialisée aux cabinets d'expertise comptable. La télédéclaration de la DSN sera disponible fin 2015.



## ■ POUR UNE SOLUTION COMPLÈTE :

- EBP Comptabilité
- EBP Immobilisations
- EBP Etats Financiers
- EBP Gestion Commerciale
- EBP CRM
- EBP Module Reporting

### LES CLÉS DE LA RÉUSSITE DU DÉPLOIEMENT

#### Un audit de vos besoins

Réalisation d'un diagnostic complet de vos besoins

#### Une offre de services de qualité

Accompagnement tout au long de la mise en place de la solution : paramétrage, formation, assistance...

#### Une solution sur-mesure

Personnalisation de votre solution de gestion en réponse à vos spécificités métier

#### Un budget contrôlé

Investissement maîtrisé lors du déploiement de la solution

#### MODES D'UTILISATION DISPONIBLES POUR CE LOGICIEL :

Licence

Locatif

SaaS

#### Configurations Minimales Requises :

- Processeur : Intel P4 2 GHz ou supérieur
- Mémoire : 3 Go
- Ecran : résolution 1024x768 en 16 bits
- Espace disque libre : 3 Go

#### Systèmes d'exploitation supportés :

- Windows XP® SP3
- Windows Vista® SP1 32 bits et 64 bits
- Windows® 7 32 bits et 64 bits
- Windows® 8 32 bits et 64 bits

Compatible  
Windows® 10

Windows XP®, Vista®, 7, 8 et 10 sont des systèmes d'exploitation dont vous devez faire l'acquisition préalablement à l'utilisation du logiciel.



EBP INFORMATIQUE SA • Rue de Cutesson - ZA du Bel Air BP 95 • 78513 Rambouillet CEDEX  
Tél : 01 34 94 80 00 • Fax : 01 34 85 62 07 • www.ebp.com